



Knauf Interfer SE

**CODE OF CONDUCT / KODEKS POSTĘPOWANIA
dla partnerów biznesowych**

**dr Carsten G. Gast
Prezes Zarządu / Dyrektor Generalny / Dyrektor Finansowy**

Stan na dzień 01.01.2025 r.

Treść

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----|
| PREAMBUŁA | 3 |
| ZAKRES OBOWIĄZYWANIA | 3 |
| A) JAKICH NORM ŚRODOWISKOWYCH NALEŻY PRZESTRZEGAĆ? | 4 |
| 1. Pozwolenia środowiskowe | 4 |
| 2. Zaniechanie zanieczyszczenia środowiska..... | 4 |
| 3. Ochrona klimatu i zasobów | 4 |
| 4. Zarządzanie energią..... | 4 |
| 5. Bezpieczne obchodzenie się z substancjami niebezpiecznymi | 5 |
| 6. Opakowania przyjazne dla środowiska | 5 |
| 7. Ochrona zwierząt..... | 5 |
| B) JAKIE NORMY SPOŁECZNE MUSZĄ BYĆ SPEŁNIONE? | 5 |
| 1. Zakaz pracy dzieci | 5 |
| 2. Zakaz pracy przymusowej / niewolnictwa / handel ludźmi | 5 |
| 3. Brak dyskryminacji..... | 5 |
| 4. Odpowiednie płace i świadczenia socjalne | 6 |
| 5. Regulowane godziny pracy i stosunki zatrudnienia dokumentowane na piśmie | 6 |
| 6. Wolność zrzeszania się i prawo do prowadzenia rokowań zbiorowych..... | 6 |
| 7. Zakazane środki dyscyplinarne..... | 6 |
| 8. Bezpieczeństwo i higiena pracy..... | 7 |
| 9. Właściwe wykorzystanie pracowników ochrony..... | 7 |
| 10. Uczciwe zatrudnianie personelu zewnętrznego | 7 |
| 11. Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów konfliktowych | 7 |
| C) JAKICH STANDARDÓW ZGODNOŚCI NALEŻY PRZESTRZEGAĆ? | 7 |
| 1. Zapobieganie przekupstwu i korupcji..... | 7 |
| 2. Unikanie konfliktów interesów | 8 |
| 3. Tajemnice handlowe, informacje poufne i ochrona danych..... | 8 |
| 4. Prawo stosunków gospodarczych z zagranicą..... | 8 |
| 5. Poszanowanie praw społeczności lokalnych | 8 |
| 6. Odpowiedzialność finansowa | 9 |
| SANKCJE I ŚRODKI ZARADCZE W PRZYPADKU NARUSZEŃ | 10 |
| POWIADOMIENIA O NARUSZENIACH – PROCEDURA SKŁADANIA SKARG | 10 |

PREAMBUŁA

Grupa Knauf Interfer jest jednym z wiodących niezależnych dostawców usług, przetwórców i dystrybutorów rozwiązań aluminiowych i stalowych w Europie. Jesteśmy świadomi naszej ekonomicznej, ekologicznej i społecznej odpowiedzialności i działamy zgodnie z nią.

W ramach naszej działalności jesteśmy w znacznym stopniu uzależnieni od dostaw i usług naszych partnerów biznesowych. Dlatego też oczekujemy od nich najwyższych standardów w zakresie zrównoważonego rozwoju, zarówno w ich własnej działalności, jak i w ramach ich lokalnych i globalnych łańcuchów dostaw.

Niniejszy Kodeks Postępowania określa nasze wymagania i oczekiwania wobec naszych partnerów biznesowych, ich przedstawicieli i podwykonawców oraz definiuje minimalne standardy współpracy – w odniesieniu do ochrony praw człowieka, w tym w szczególności poprawy warunków pracy i ochrony środowiska.

Dokument ten opiera się na wymogach prawnych wynikających z krajowych i międzynarodowych porozumień (m.in. na Ustawie o zachowaniu należytej staranności w łańcuchach dostaw, Porozumieniu paryskim z 2015 roku, dziesięciu zasadach inicjatywy UN Global Compact, podstawowych standardach pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Inicjatywie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (BSCI), Kodeksie podstawowym Inicjatywy Handlu Etycznego, chronionych pozycjach prawnych określonych w artykułach 1-30 Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz naszych własnych postulatach dotyczących zrównoważonego rozwoju.

ZAKRES OBOWIĄZYWANIA

Niniejszy Kodeks Postępowania stanowi podstawę wszystkich relacji biznesowych Knauf Interfer SE i wszystkich spółek zależnych (zwanych dalej „Grupą Knauf Interfer”). Jest on tym samym wiążący również dla wszystkich dostawców, ich przedstawicieli i podwykonawców, zwanych dalej „partnerami biznesowymi”. Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się przenieść treść niniejszego Kodeksu Postępowania na swoich partnerów biznesowych w analogiczny sposób poprzez odpowiednie regulacje umowne i są zobligowani regularnie kontrolować, czy ich partnerzy biznesowi przestrzegają swoich zobowiązań. Jeśli dojdzie do naruszenia zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania, nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do zgłoszenia nam tych naruszeń i wyeliminowania ich za pomocą odpowiednich środków zaradczych, a także do zapobiegania im w przyszłości za pomocą środków prewencyjnych.

A) JAKICH NORM ŚRODOWISKOWYCH NALEŻY PRZESTRZEGAĆ?

1. Pozwolenia środowiskowe

Nasi partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za uzyskanie, aktualizację i przestrzeganie wszystkich pozwoleń i certyfikatów środowiskowych w krajach, w których prowadzą działalność. Obejmuje to w szczególności zgodność z przepisami wynikającymi z Konwencji z Minamaty, która reguluje postępowanie z produktami zawierającymi rtęć. Ponadto obejmuje to zakaz produkcji i stosowania trwałych substancji organicznych oraz nieekologicznego obchodzenia się, gromadzenia, przechowywania i utylizacji związanych z nimi odpadów. Dodatkowo należy przestrzegać porozumień Konwencji bazylejskiej, które regulują eksport odpadów niebezpiecznych.

2. Zaniechanie zanieczyszczenia środowiska

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do bezwzględnego powstrzymania się od wszelkich zanieczyszczeń środowiska, które stanowią zagrożenie dla bytu naturalnego miejscowej ludności. Zakaz ten obejmuje w szczególności powodowanie szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza lub szkodliwych emisji hałasu. Obejmuje on również nadmierne zużycie wody, które znacząco narusza naturalne podstawy utrzymania i produkcji żywności, pozbawia człowieka dostępu do bezpiecznej wody pitnej lub utrudnia bądź uniemożliwia mu dostęp do urządzeń sanitarnych, a także szkodzi jego zdrowiu.

3. Ochrona klimatu i zasobów

Jako Grupa Knauf Interfer popieramy Porozumienie paryskie przyjęte w 2015 roku i chcemy wnieść swój wkład w ograniczenie dekarbonizację w celu ograniczenia globalnego ocieplenia do poziomu znacznie poniżej 2°C, a najlepiej do 1,5°C w porównaniu do poziomu sprzed epoki przemysłowej. Zgodnie z unijną ustawą o zmianach klimatu i federalną ustawą o ochronie klimatu, Grupa Knauf Interfer postawiła sobie za cel osiągnięcie neutralności klimatycznej najpóźniej do 2045 roku i oczekuje tego również od swoich partnerów biznesowych.

Celem jest unikanie lub ciągłe zmniejszanie oddziaływania na środowisko w związku ze zużyciem zasobów i energii, zanieczyszczeniami powietrza, zużyciem wody, wydzielaniem substancji do gleby i wód oraz powstającymi odpadami, jak również zachowanie różnorodności biologicznej i gatunkowej oraz promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym.

4. Zarządzanie energią

Partnerzy biznesowi Grupy Knauf Interfer są zobowiązani zapewnić, że wdrażają lub planują wdrożyć systemy i procesy zwiększające efektywność energetyczną i/lub wykorzystujące energię odnawialną w przedsiębiorstwie w celu długoterminowego zmniejszenia zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych.

5. Bezpieczne obchodzenie się z substancjami niebezpiecznymi

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani zapewnić wyraźne oznakowanie niebezpiecznych substancji, chemikaliów i materiałów oraz ich bezpieczną obróbkę, przemieszczanie, przechowywanie, recykling, ponowne wykorzystanie i utylizację.

6. Opakowania przyjazne dla środowiska

Partnerzy biznesowi są zachęceni do korzystania z opakowań przyjaznych dla środowiska. Aby to osiągnąć, w miarę możliwości należy unikać lub ograniczać opakowania lub poprawiać ich wpływ na środowisko. Opakowanie jest uważane za przyjazne dla środowiska, jeśli nadaje się do ponownego użycia, zużywa jak najmniej materiałów, nadaje się do recyklingu i/lub składa się z surowców wtórnych lub materiałów alternatywnych.

7. Ochrona zwierząt

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że będą traktować zwierzęta z godnością, szacunkiem i troską, a wszelkie działania dotyczące zwierząt będą zgodne z zasadami etycznymi i obowiązującymi przepisami prawa. Sprzeciwiamy się przeprowadzaniu testów na zwierzętach oraz praktykom, które powodują niepotrzebne cierpienie zwierząt.

B) JAKIE NORMY SPOŁECZNE MUSZĄ BYĆ SPEŁNIONE?

1. Zakaz pracy dzieci

Grupa Knauf Interfer sprzeciwia się wszelkim formom pracy dzieci. Aby spełnić te wymagania, oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi ustanowią w swoich przedsiębiorstwach procesy zapobiegające naruszeniom przepisów dotyczących pracy dzieci w ich własnej działalności i w łańcuchu dostaw.

2. Zakaz pracy przymusowej / niewolnictwa / handel ludźmi

Nie akceptujemy żadnej formy pracy przymusowej i obowiązkowej, w tym niewoli za długi, poddaństwa, pracy niewolniczej lub jakiegokolwiek innej pracy wykonywanej przez osobę pod groźbą kary. Pracownicy muszą mieć całkowitą swobodę w podjęciu decyzji – według własnego uznania – w sprawie rozstania się ze swoim pracodawcą, z zachowaniem ustawowych okresów wypowiedzenia. Zobowiązujemy się do zdecydowanego zwalczania wszelkich form handlu ludźmi i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

3. Brak dyskryminacji

Nie tolerujemy żadnego rodzaju dyskryminacji (w tym molestowania). W szczególności zabronione jest jakiegokolwiek różnicowanie, wykluczanie lub preferowanie ze względu na pochodzenie narodowe i

etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, orientację seksualną, kolor skóry, płeć, wiek, wyznanie, poglądy polityczne, religię, przekonania, członkostwo w organizacji pracowniczej, stan cywilny lub inne cechy osobiste. W tym względzie wszyscy partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania ogólnej ustawy o równym traktowaniu lub odpowiednich przepisów krajowych. Dotyczy to zarówno stosunków z wewnętrznymi, jak i zewnętrznymi grupami interesariuszy. W szczególności, w kontekście etycznej rekrutacji nowych pracowników, należy zadbać o to, aby proces zatrudniania był uczciwy, przejrzysty i oparty na równości.

4. Odpowiednie płace i świadczenia socjalne

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do wynagradzania swoich pracowników co najmniej zgodnie z krajowymi ustawowymi płacami minimalnymi lub, jeśli są one wyższe, na podstawie standardów branżowych zatwierdzonych w rokowaniach zbiorowych. Szanują oni prawo swoich pracowników do odpowiedniego wynagrodzenia, wystarczającego, aby umożliwić im i ich rodzinom godne życie, i zapewniają krajowe ustawowe świadczenia socjalne. Wynagrodzenie należy wypłacać terminowo, regularnie i w pełnej wysokości za pomocą prawnie dozwolonych środków płatniczych. Tam, gdzie zapewnione jest zakwaterowanie, musi być ono czyste, bezpieczne i spełniać podstawowe potrzeby pracowników.

5. Regulowane godziny pracy i stosunki zatrudnienia dokumentowane na piśmie

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy ewidencjonowania i dokumentowania godzin pracy pracowników. Pracownicy nie mogą pracować dłużej niż dopuszczalny prawnie czas pracy i muszą przestrzegać prawnie uregulowanych przerw na odpoczynek. Nasi partnerzy biznesowi gwarantują pisemną dokumentację warunków zatrudnienia (np. rozpoczęcie i czas trwania stosunku pracy, wymiar czasu pracy, wynagrodzenie i dodatki) swoich pracowników.

6. Wolność zrzeszania się i prawo do prowadzenia rokowań zbiorowych

Wszyscy zatrudnieni mają prawo do wolności wypowiedzi. Zgodnie z obowiązującym prawem krajowym oraz podstawowymi standardami pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), mają w każdej chwili prawo do przystępowania do wybranych przez siebie organizacji, zakładania takich organizacji oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych.. Tworzenie, przystępowanie lub członkostwo w związku zawodowym nie może być wykorzystywane jako podstawa nieuczciwej dyskryminacji lub działań odwetowych.

7. Zakazane środki dyscyplinarne

Działania dyscyplinarne wobec pracowników mogą być podejmowane wyłącznie zgodnie z obowiązującymi krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa oraz postanowieniami. Należy powstrzymać się od stosowania niewłaściwych środków dyscyplinarnych, takich jak bezprawne zatrzymanie wynagrodzenia, świadczeń socjalnych lub dokumentów (np. dokumentów tożsamości) oraz zakaz opuszczania miejsca pracy.

8. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać obowiązujących w danym kraju przepisów BHP. Wszystkim pracownikom należy zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy przez cały czas. Obejmuje to uwzględnienie standardów bezpieczeństwa w utrzymaniu miejsca pracy, stanowiska pracy i sprzętu do pracy. Należy podjąć odpowiednie środki ostrożności zapobiegające wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz zapewnić odpowiednie środki ochrony indywidualnej. Dotyczy to również środków zapobiegających nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu i psychicznemu, w szczególności poprzez odpowiednią organizację pracy w zakresie wymiaru czasu pracy i przerw na odpoczynek. Wszyscy pracownicy odbywają regularne szkolenia w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i sytuacji awaryjnych w miejscu pracy. Szkolenia należy dokumentować.

9. Właściwe wykorzystanie pracowników ochrony

Podczas zlecenia usług agencjom ochrony lub zatrudnienia wewnętrznych służb ochrony należy przestrzegać odpowiedniego obowiązującego prawa krajowego. Należy powstrzymać się od jakiegokolwiek niewłaściwego wykorzystywania własnych lub zewnętrznych służb ochrony do bezprawnego egzekwowania własnych interesów przy użyciu siły i/lub tłumienia wolności zrzeszania się i prawa koalicji.

10. Uczciwe zatrudnianie personelu zewnętrznego

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy wdrożenia obowiązującego prawa krajowego, treści niniejszego Kodeksu Postępowania oraz ochrony praw człowieka i praw pracowniczych w swoich stosunkach umownych i stosunkach pracy. Wymóg ten obejmuje korzystanie z personelu zewnętrznego przez partnera biznesowego, niezależnie od rodzaju umowy – takiej jak np. umowa o dzieło lub umowa w ramach leasingu pracowniczego.

11. Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów konfliktowych

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów, znajomości i zapewnienia zgodności z obowiązującymi wymogami prawnymi dotyczącymi minerałów pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. Minerale, w szczególności cyna, tantal, wolfram, złoto, ich rudy, a także metale stopowe z surowcami konfliktowymi, muszą być pozyskiwane w sposób wolny od konfliktów. Jeśli produkt partnera biznesowego zawiera jeden lub więcej minerałów konfliktowych lub inne surowce wysokiego ryzyka – takie jak kobalt – partner biznesowy musi być w stanie ujawnić łańcuch dostaw aż do huty na nasze żądanie. Należy unikać hut i rafinerii, w których nie przeprowadzono odpowiednich audytów procesów należytej staranności.

C) JAKICH STANDARDÓW ZGODNOŚCI NALEŻY PRZESTRZEGAĆ?

1. Zapobieganie przekupstwu i korupcji

Grupa Knauf Interfer nie toleruje żadnych form przekupstwa ani korupcji. Wszyscy partnerzy biznesowi i ich pracownicy powinni postępować w taki sposób, aby nie powstawały żadne osobiste zależności, zobowiązania ani wpływy. Oczekuje się od nich działania w sposób uczciwy i zgodny z obowiązującymi normami krajowymi i międzynarodowymi. Oprócz przestrzegania przepisów prawa antymonopolowego i prawa konkurencji, obejmuje to również w szczególności przestrzeganie przepisów dotyczących odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem („Corporate Governance”/”ład korporacyjny”) oraz przepisów dotyczących zapobiegania przekupstwu, nielegalnym transferom pieniędzy („praniu pieniędzy”) i korupcji.

Zaproszenia, upominki i gesty gościnności dla pracowników Grupy Knauf Interfer są dozwolone tylko wtedy, gdy okazja i zakres są odpowiednie. Dzieje się tak w przypadku, gdy mają one niską wartość i są traktowane jako wyraz lokalnie przyjętej praktyki biznesowej. I odwrotnie, nasi pracownicy zostali również poinstruowani, aby nie składać niestosownych zaproszeń naszym partnerom biznesowym i nie wręczać im upominków, wyrazów gościnności lub innych niestosownych korzyści. O ile prezenty są przyjęte jako zwyczaj i uprzejmość w niektórych krajach, należy zauważyć, że nie tworzy to żadnych obowiązkowych zależności i że obowiązujące krajowe normy prawne są przestrzegane.

2. Unikanie konfliktów interesów

Od samego początku należy zapobiegać konfliktom interesów z prywatnymi interesami lub innymi działaniami gospodarczymi lub innymi działaniami pracowników naszych partnerów biznesowych, ich krewnych lub w inny sposób powiązanych osób lub organizacji.

3. Tajemnice handlowe, informacje poufne i ochrona danych

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy odpowiedzialnego traktowania tajemnic handlowych, informacji poufnych, własności intelektualnej i danych osobowych. Są oni zobowiązani do właściwego zabezpieczenia tajemnic handlowych, informacji poufnych, wszelkiego rodzaju danych podlegających ochronie, a także praw własności intelektualnej Grupy Knauf Interfer zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz do zapewnienia, że nie są one wykorzystywane w niewłaściwy sposób i/lub ujawniane stronom trzecim.

4. Prawo stosunków gospodarczych z zagranicą

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy ścisłego przestrzegania odpowiednich krajowych i międzynarodowych przepisów w zakresie prawa stosunków gospodarczych z zagranicą. Obowiązkowe jest przestrzeganie przepisów dotyczących kontroli eksportu i embarga. Ponadto partner biznesowy nie może angażować się w żadne prawnie niedopuszczalne działania biznesowe z osobami, firmami lub organizacjami objętymi sankcjami.

5. Poszanowanie praw społeczności lokalnych

Partnerzy biznesowi przestrzegają obowiązujących lokalnych, krajowych, międzynarodowych i tradycyjnych praw do ziemi, lasów, wody i zasobów, w szczególności praw społeczności autochtonicznych.

Podczas zakupu, zabudowy lub innego użytkowania gruntów, lasów i wód, których wykorzystanie zapewnia środki do życia jednej lub większej liczbie osób, naszym partnerom biznesowym zabrania się zarówno bezprawnej eksmisji, jak i bezprawnego zajmowania gruntów, lasów i wód.

6. Odpowiedzialność finansowa

Odpowiedzialność finansowa oraz przestrzeganie wymogów prawnych dotyczących prawidłowego prowadzenia księgowości i przepisów w zakresie ujawniania informacji powinny być dla naszych partnerów biznesowych czymś oczywistym. Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do wypełnienia swojej odpowiedzialności finansowej oraz prowadzenia dokumentacji zgodnie z obowiązującym prawem i powszechnie uznanymi zasadami rachunkowości. Od naszych dostawców oczekujemy również, że zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa będą ujawniać informacje finansowe i niefinansowe.

SANKCJE I ŚRODKI ZARADCZE W PRZYPADKU NARUSZEŃ

Jeśli podejrzewamy (np. z powodu negatywnych doniesień medialnych, skarg lub innych sygnałów), że nasze wymagania nie są przestrzegane, oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi niezwłocznie prześlą nam informacje na temat naszych zapytań w tym zakresie. W przypadku niezgodności z naszymi wymogami oczekujemy natychmiastowego podjęcia działań zaradczych.

Grupa Knauf Interfer jest uprawniona do monitorowania wymogów określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania w stosunku do swoich bezpośrednich partnerów biznesowych. Można tego dokonać na przykład za pomocą kwestionariuszy dla dostawców lub po uzgodnieniu poprzez audyty. Grupa Knauf Interfer może zlecić monitorowanie stronom trzecim (np. audytorom).

W przypadku naruszeń, nasz partner biznesowy może otrzymać ostrzeżenie. Jeśli działania naprawcze nie zostaną podjęte w rozsądnym terminie i/lub postanowienia niniejszego Kodeksu Postępowania nadal będą naruszane, Grupa Knauf Interfer ma prawo do rozwiązania umowy z partnerem biznesowym w trybie nadzwyczajnym i bez zachowania okresu wypowiedzenia.

POWIADOMIENIA O NARUSZENIACH – PROCEDURA SKŁADANIA SKARG

Jeśli partnerzy biznesowi dowiedzą się o naruszeniach praw człowieka, zagrożeniach dla środowiska lub podobnych przypadkach w łańcuchu dostaw, niezwłocznie poinformują o tym Grupę Knauf Interfer. Informacje o naruszeniach niniejszego Kodeksu Postępowania można zgłaszać w dowolnym momencie – również w formie anonimowej – na adres complaints@knauf-interfer.com. Pracowników należy odpowiednio poinformować. W zakresie wymaganym przez prawo Grupa Knauf Interfer oczekuje, że jej partnerzy biznesowi sami ustanowią odpowiednią procedurę składania skarg. Należy powstrzymać się od stosowania środków dyscyplinarnych wobec osób zgłaszających.