



Knauf Interfer SE

**CODE OF CONDUCT
voor zakenpartners**

**Dr. Carsten G. Gast
Voorzitter van de raad van bestuur / CEO / CFO**

Stand 1-1-2025

Inhoud

VOORWOORD	3
TOEPASSINGSGBIED	3
A) WELKE MILIEUSTANDAARDS MOETEN WORDEN NAGELEefd?	4
1. Milieuvergunningen	4
2. Geen milieuvervuiling.....	4
3. Bescherming van klimaat en grondstoffen	4
4. Energiemanagement	4
5. Veilige omgang met gevaarlijke stoffen	4
6. Milieuvriendelijke verpakkingen	5
7. Dierenbescherming	5
B) WELKE SOCIALE STANDAARDS MOETEN WORDEN NAGELEefd?	5
1. Geen kinderarbeid.....	5
2. Geen dwangarbeid / slavernij / mensenhandel	5
3. Geen discriminatie.....	5
4. Adequate lonen en sociale uitkeringen.....	6
5. Geregelde werktijden en schriftelijk gedocumenteerde arbeidsovereenkomsten	6
6. Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen.....	6
7. Verboden disciplinaire maatregelen	6
8. Veilig werken en gezondheid	6
9. Passende inzet van veiligheidsexperts	7
10. Eerlijke inzet van extern personeel.....	7
11. Verantwoorde inkoop van conflictmineralen	7
C) WELKE COMPLIANCE-STANDAARDS MOETEN WORDEN NAGELEefd?	7
1. Verhinderen van omkoping en corruptie	7
2. Vermijden van belangenverstrengelingen	8
3. Bedrijfsgeheimen, vertrouwelijke informatie en gegevensbescherming	8
4. Wetgeving inzake handel met het buitenland	8
5. Inachtneming van de rechten van lokale gemeenschappen.....	8
6. Financiële verantwoordelijkheid	9
SANCTIES EN CORRIGERENDE MAATREGELEN BIJ OVERTREDINGEN	10
MELDINGEN VAN OVERTREDINGEN - KLACHTENPROCEDURE	10

VOORWOORD

De Knauf Interfer Groep is een van de toonaangevende, walsonafhankelijke distributeurs, verwerkers en dienstverleners voor staal en aluminium in Europa. Wij zijn ons bewust van onze economische, ecologische en maatschappelijke verantwoordelijkheid en handelen dienovereenkomstig.

In het kader van onze operationele activiteiten zijn wij grotendeels aangewezen op leveringen en diensten van onze zakenpartners. Wij verwachten dus ook van hen maximale duurzaamheidsstandaards, zowel binnen hun eigen operaties als binnen hun lokale en globale supply chains.

Deze Code of Conduct concretiseert onze eisen aan en verwachtingen van onze zakenpartners, hun opdrachtnemers en subondernemers, en legt minimale standaards voor de samenwerking vast – dit met het oog op de bescherming van de mensenrechten, hier met name op de verbetering van de werkomstandigheden en de bescherming van het milieu.

Hij is gebaseerd op wettelijke voorschriften uit nationale en internationale verdragen (onder andere de Duitse “Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz” (wet inzake zorgvuldigheidsplichten in de supply chain), het Verdrag van Parijs uit 2015, de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties, de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Business Social Compliance Initiative (BSCI), de Base Code van de Ethical Trade Initiative), beschermde rechtsposities in de zin van artikel 1–30 van de Algemene Verklaring van de Rechten van de Mens alsmede onze eigen duurzaamheidseisen.

TOEPASSINGSGEBIED

Deze Code of Conduct vormt de basis van alle zakelijke relaties van de Knauf Interfer SE en alle dochtermaatschappijen (in het vervolg “Knauf Interfer Groep”). Hij is daarmee ook bindend voor alle leveranciers, hun opdrachtnemers en subondernemers, in het vervolg aangeduid als “zakenpartners”. Onze zakenpartners verplichten zich, deze Code of Conduct inhoudelijk vergelijkbaar door passende contractuele regelingen wederom door te geven aan hun eigen zakenpartners, en ze worden gesommeerd om regelmatig na te gaan of hun eigen zakenpartners aan de verplichtingen voldoen. Bij overtredingen van de in deze Code of Conduct vastgelegde regels zijn onze zakenpartners verplicht, ons op de hoogte te brengen van deze overtredingen en ze door geschikte corrigerende maatregelen te verhelpen alsmede deze voor de toekomst via preventieve maatregelen te voorkomen.

A) WELKE MILIEUSTANDAARDS MOETEN WORDEN NAGELEEFD?

1. Milieuvergunningen

Onze zakenpartners dienen ervoor te zorgen dat alle in het land waar ze actief zijn vereiste milieuvergunningen en -toelatingen worden ingewonnen, up to date worden gehouden en worden nageleefd. Daartoe behoort in het bijzonder de naleving van de uit het Verdrag van Minamata voortvloeiende voorschriften die de omgang met producten met kwikzilver erin regelen. Verder behoort hiertoe het verbod op de productie en het gebruik van persistente organische stoffen en de niet milieuvriendelijke omgang, verzameling, opslag en verwijdering van daarmee verbonden afval. Daarnaast moeten de afspraken van het Verdrag van Basel worden nageleefd, die de export van gevaarlijk afval regelen.

2. Geen milieuvervuiling

Onze zakenpartners zijn verplicht, elke milieuvervuiling die de natuurlijke levensbasis van de plaatselijke bevolking in gevaar brengt, ten strengste achterwege te laten. Dit verbod omvat met name het veroorzaken van een schadelijke verandering van de bodem, van vervuiling van water en lucht of van schadelijke geluidsemissies. Tevens omvat het een overmatig waterverbruik dat de natuurlijke basis voor het behoud en de productie van voedsel belemmert, een persoon de toegang tot fatsoenlijk drinkwater beneemt of de toegang tot sanitaire voorzieningen bemoeilijkt of ontnemt alsmede schadelijk is voor de gezondheid van personen.

3. Bescherming van klimaat en grondstoffen

Wij als Knauf Interfer Groep steunen het in 2015 besloten Verdrag van Parijs en willen een bijdrage leveren aan het koolstofarm maken van de economie, om de opwarming van de aarde tot duidelijk minder dan 2 °C, indien mogelijk echter tot 1,5°C, ten opzichte van het pre-industriële niveau te begrenzen. In overeenstemming met de EU-Klimaatwet en de Duitse federale Klimaatbeschermingswet heeft de Knauf Interfer Groep zich als doel gesteld uiterlijk in 2045 klimaatneutraal te zijn en verwacht dit ook van haar zakenpartners. Daarbij is het zaak, de effecten op het milieu voor grondstoffen- en energieverbruik, schadelijke stoffen voor de lucht, waterverbruik, infiltratie in bodem en water en optredend afval te vermijden resp. continu te reduceren, de biodiversiteit een soortendiversiteit te behouden en de circulaire economie te bevorderen.

4. Energiemanagement

De zakenpartners van de Knauf Interfer Groep dienen te waarborgen dat ze systemen en processen ter verhoging van de energie-efficiëntie en/of voor de toepassing van hernieuwbare energieën in de onderneming inzetten, of de opbouw van systemen en processen plannen die als langetermijndoel hebben, minder energie te verbruiken en de uitstoot van broeikasgassen te verlagen.

5. Veilige omgang met gevaarlijke stoffen

Onze zakenpartners dienen een duidelijke identificatie van gevaarlijke stoffen, chemicaliën en substanties te waarborgen, alsmede een veilige omgang ermee en veilig vervoer, opslag, recycling en verwijdering ervan.

6. Milieuvriendelijke verpakkingen

De zakenpartners worden dringend verzocht, milieuvriendelijke verpakkingen te gebruiken. Hiertoe is het zaak, verpakking waar mogelijk te vermijden, te reduceren of te verbeteren met het oog op de milieu-impact. Een verpakking geldt als milieuvriendelijk wanneer het een verpakking voor meermalig gebruik is, deze zo weinig mogelijk materiaal verbruikt, recyclebaar is en/of uit secundaire grondstoffen resp. uit alternatieve materialen bestaat.

7. Dierenbescherming

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij dieren waardig, respectvol en zorgvuldig behandelen en dat alle handelingen met betrekking tot dieren in overeenstemming zijn met ethische principes en geldende wetten. Wij verwerpen dierproeven of praktijken die onnodig dierenleed veroorzaken.

B) WELKE SOCIALE STANDAARDS MOETEN WORDEN NAGELEEFD?

1. Geen kinderarbeid

De Knauf Interfer Groep wijst elke vorm van kinderarbeid af. Om deze voorschriften na te leven verwachten wij dat onze zakenpartners processen binnen hun onderneming inrichten die overtredingen in verband met kinderarbeid binnen de eigen operationele activiteiten en binnen de supply chain verhinderen.

2. Geen dwangarbeid / slavernij / mensenhandel

Alle vormen van dwang- of verplichte arbeid, waaronder schuldslavernij, lijfeigenschap, slavenwerk of andere arbeid die onder bedreiging van straf wordt verricht, worden door ons niet geaccepteerd. Medewerkers moeten de vrijheid hebben, met inachtneming van de wettelijke opzegtermijnen ontslag te nemen tegenover hun werkgever. We zetten ons in om alle vormen van mensenhandel strikt te voorkomen en te bestrijden en verwachten hetzelfde van onze zakelijke partners.

3. Geen discriminatie

Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie (inclusief intimidatie). Met name is elke vorm van onderscheiding, uitsluiting of voortrekken op basis van nationale en etnische afkomst, sociale afkomst, gezondheidsstatus, lichamelijke of geestelijke handicap, seksuele geaardheid, huidkleur, geslacht, leeftijd, geloofsbelijdenis, politieke mening, religie, wereldbeschouwing, lidmaatschap van een vakbond, burgerlijke stand of andere persoonlijke kenmerken verboden. Alle zakenpartners verplichten zich in dit kader tot naleving van de Wet Gelijke Behandeling resp. de nationale wetgeving hieromtrent. Dit geldt voor de omgang met zowel interne als externe belanghebbenden. Met name bij

de ethische werving van nieuwe medewerkers moet ervoor worden gezorgd dat het wervingsproces eerlijk en transparant verloopt en gebaseerd is op gelijkheid.

4. Adequate lonen en sociale uitkeringen

Onze zakenpartners zijn verplicht hun medewerkers minstens overeenkomstig de nationale wettelijke minimumlonen of, indien hoger, op basis van via cao's tot stand gekomen branchenormen te betalen. Ze respecteren het recht van hun medewerkers op een adequate betaling, die voldoende is om hen en hun gezinnen een menswaardig bestaan te bieden, en ze waarborgen de nationale wettelijke sociale uitkeringen. Betalingen dienen tijdig, regelmatig en volledig met een wettelijk toegestaan betaalmiddel voldaan te worden. Wanneer accommodatie beschikbaar wordt gesteld, dient deze schoon en veilig te zijn en tegemoet te komen aan de basisbehoeften van de medewerkers.

5. Geregelde werktijden en schriftelijk gedocumenteerde arbeidsovereenkomsten

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij de werktijden van de medewerkers schriftelijk vastleggen en documenteren. Medewerkers mogen niet langer dan de wettelijk toegestane werktijden werken en moeten wettelijk geregelde pauzes inlassen om te rusten. Onze zakenpartners garanderen de schriftelijke documentatie van de arbeidsvoorwaarden (bijv. begin en duur van de arbeidsovereenkomst, werkuren, salaris en toeslagen) van hun werknemers.

6. Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen

Alle werknemers hebben recht op vrijheid van meningsuiting. Ze hebben het recht om zich aan te sluiten bij verenigingen van hun keuze en collectieve onderhandelingen te voeren binnen het kader van de geldende nationale wetgeving en in overeenstemming met de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het oprichten van een vakbond, toetreden tot zo'n vereniging en lidmaatschap ervan mogen niet als reden voor ongerechtvaardigde discriminatie of represailles worden gebruikt.

7. Verboden disciplinaire maatregelen

Disciplinaire maatregelen tegenover medewerkers mogen uitsluitend in overeenstemming met de geldende nationale en internationale wetten en bepalingen worden getroffen. Ongepaste disciplinaire maatregelen zoals het wederrechtelijk niet uitbetalen van salaris, sociale uitkeringen of inhouden van documenten (bijv. paspoorten) en het verbod om de werkplek te verlaten, dienen achterwege te blijven.

8. Veilig werken en gezondheid

De nationaal geldende rechten in het kader van de arbeidsbescherming moeten door onze zakenpartners worden nageleefd. Aan alle medewerkers moet een altijd veilige en gezonde werkomgeving beschikbaar worden gesteld. Daartoe behoren inachtneming van veiligheidsstandaards bij het onderhoud van het gebouw waarin en de middelen waarmee gewerkt wordt, en van de

werkplek. Er moeten geschikte preventieve maatregelen tegen ongevallen op het werk en beroepsaandoeningen getroffen worden en adequate persoonlijke beschermingsmiddelen beschikbaar worden gesteld. Daartoe behoren maatregelen ter voorkoming van overmatige lichamelijke en geestelijke vermoeidheid, met name door een passende organisatie van het werk wat betreft werktijden en pauzes. Alle medewerkers moeten regelmatig op het gebied van gezondheid, veiligheid en noodgevallen op de werkplek worden geschoold. De scholingen moeten gedocumenteerd worden.

9. Passende inzet van veiligheidsexperts

Wij gaan ervan uit dat bij het inschakelen of de inzet van veiligheidspersoneel de geldende nationale wetgeving gerespecteerd wordt. Elke onredelijke inzet van eigen alsmede het inschakelen van extern veiligheidspersoneel voor het wederrechtelijk en met geweld doordrijven van eigen belangen en/of verbieden van het recht op vrije vereniging en coalitievorming dient achterwege te blijven.

10. Eerlijke inzet van extern personeel

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij de geldende nationale wetgeving, de inhoud van deze Code of Conduct alsmede de garantie van de mensen- en arbeidsrechten ook implementeren in hun contractuele en werkgerelateerde relaties. Deze eis geldt ook voor de inzet van extern personeel door de zakenpartner, ongeacht het soort contract – zoals een tijdelijk contract of uitzendwerk.

11. Verantwoorde inkoop van conflictmineralen

Wij verwachten van onze zakenpartners dat ze hun materialen op een verantwoorde wijze inkopen, de geldende wettelijke eisen met betrekking tot mineralen uit conflictgebieden en gebieden met een hoog risico kennen en waarborgen dat deze worden nageleefd. Mineralen, met name tin, tantaal, wolfram, goud, hun ertsen alsmede metalen die gelegeerd zijn met conflictgrondstoffen, moeten conflictvrij zijn ingekocht. Wanneer een product van de zakenpartner een of meer conflictmineralen of andere stoffen met een hoog risico – bijv. kobalt – bevat, dan moet de zakenpartner op ons verzoek duidelijkheid kunnen verschaffen over de hele supply chain tot aan de smelterij. Smelterijen en raffinaderijen zonder adequaat geaudit zorgvuldigheidsproces dienen gemeden te worden.

C) WELKE COMPLIANCE-STANDAARDS MOETEN WORDEN NAGELEefd?

1. Verhindern van omkoping en corruptie

Geen enkele vorm van omkoping of corruptie wordt door de Knauf Interfer Groep getolereerd. Alle zakenpartners en hun werknemers dienen zich zo te gedragen dat er geen persoonlijke afhankelijkheid, verplichting of beïnvloeding ontstaat. Er wordt een zakelijk gedrag van hen verwacht dat gebaseerd is op fairness en naleving van de geldende nationale en internationale normen. Daartoe behoren behalve naleving van de bepalingen van het kartel- en mededingingsrecht met name ook

inachtneming van de voorschriften m.b.t een verantwoorde bedrijfsleiding (“Corporate Governance”) en de regelingen ter voorkoming van omkoping, illegale geldtransfers (“witwassen”) en corruptie.

Uitnodigingen, geschenken en etentjes voor medewerkers van de Knauf Interfer Groep zijn enkel toegestaan wanneer de aanleiding ervoor en omvang ervan redelijk zijn. Dit is het geval wanneer de waarde ervan gering is en wanneer ze te beschouwen zijn als een uitdrukking van de lokaal gebruikelijke zakelijke praktijk. Omgekeerd moeten onze medewerkers erop letten, onze zakenpartners geen onredelijke uitnodigingen te doen toekomen en geen geschenken, etentjes of andere onredelijke voordelen te verstrekken. Indien in bepaalde landen geschenken tot de gebruiken en beleefdheid behoren, dient erop gelet te worden dat er daardoor geen verplichtende afhankelijkheid ontstaat en de geldende nationale normen worden nageleefd.

2. Vermijden van belangenverstrengelingen

Belangenverstrengelingen met privébelangen of met andere economische of verdere activiteiten van medewerkers van onze zakenpartners, hun familieleden of andere personen of organisaties met wie ze nauwe banden onderhouden moeten van meet af aan vermeden worden.

3. Bedrijfsgeheimen, vertrouwelijke informatie en gegevensbescherming

Wij verwachten dat onze zakenpartners verantwoordelijk omgaan met bedrijfsgeheimen, vertrouwelijke informatie, geestelijk eigendom en persoonsgegevens. Ze moeten bedrijfsgeheimen, vertrouwelijke informatie, elke vorm van te beschermen gegevens en geestelijke eigendomsrechten van de Knauf Interfer Groep overeenkomstig de geldende wettelijke voorschriften op correcte wijze beveiligen en ervoor zorgen dat deze niet ongeoorloofd worden gebruikt en/of aan derden worden getoond.

4. Wetgeving inzake handel met het buitenland

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij zich strikt houden aan de relevante nationale en internationale regelingen met betrekking tot handel met het buitenland. Exportcontrole- en embargovoorschriften moeten altijd worden nageleefd. Daarnaast mag de zakenpartner geen illegale zakelijke activiteiten ontplooiën met gesanctioneerde personen, ondernemingen of organisaties.

5. Inachtneming van de rechten van lokale gemeenschappen

De zakenpartners nemen de geldende lokale, nationale, internationale en traditionele land-, bos-, water- en grondstoffenrechten in acht, met name die van indigene gemeenschappen.

Bij de koop, bebouwing of het anderszins gebruiken van land, bos en water, waarvan het gebruik de levensbasis vormt van een of meer personen, is zowel de illegale gedwongen evacuatie als het illegale wegnemen van land, bos en water voor onze zakenpartners verboden.

6. Financiële verantwoordelijkheid

Financiële verantwoordelijkheid en naleving van de wettelijke vereisten voor correcte boekhouding en openbaarmaking Regels voor boekhouding en openbaarmaking moeten vanzelfsprekend zijn voor onze zakelijke partners. Onze zakelijke partners moeten hun financiële verantwoordelijkheid nemen en documenten bijhouden in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en algemeen erkende boekhoudprincipes. We verwachten ook van onze leveranciers dat ze financiële en niet-financiële informatie openbaar maken in overeenstemming met de geldende wetgeving.

SANCTIES EN CORRIGERENDE MAATREGELEN BIJ OVERTREDINGEN

Mochten wij (bijv. door negatieve berichtgeving in de media, klachten of andere aanwijzingen) de verdenking hebben dat onze eisen niet worden nageleefd, dan verwachten wij dat onze zakenpartners ons onmiddellijk inlichtingen verstrekken over onze aanvragen in dit verband. Bij niet naleven van onze eisen verwachten wij dat er direct corrigerende maatregelen worden genomen.

De Knauf Interfer Groep is tegenover haar directe zakenpartners gerechtigd, toe te zien op naleving van de in deze Code of Conduct gestelde eisen. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren via enquêtes onder leveranciers of, op afspraak, door middel van audits. Het toezicht kan worden uitbesteed aan door de Knauf Interfer Groep ingeschakelde derden (bijv. auditors).

Bij overtredingen kunnen officiële waarschuwingen tegenover onze zakenpartners worden uitgesproken. Wanneer daarop niet binnen een redelijke termijn corrigerende maatregelen worden genomen en/of de overtreding van de bepalingen van deze Code of Conduct blijft voortduren, is de Knauf Interfer Groep gerechtigd, het contract met de zakenpartner zonder voorafgaande kennisgeving en per direct te beëindigen.

MELDINGEN VAN OVERTREDINGEN - KLACHTENPROCEDURE

Wanneer zakenpartners weet krijgen van schendingen van de mensenrechten, milieurisico's of vergelijkbare zaken in de supply chain, dan zullen ze de Knauf Interfer Groep hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen. Aanwijzingen voor overtredingen van deze Code of Conduct kunnen te allen tijde – ook in anonieme vorm – worden gemeld op complaints@knauf-interfer.com. Medewerkers moeten navenant geïnformeerd worden. Indien wettelijk vereist, verwacht de Knauf Interfer Groep van haar zakenpartners dat zij zelf een passende klachtenprocedure inrichten. Disciplinaire maatregelen tegen personen die een vermoedelijke overtreding melden, dienen achterwege te blijven.